

EDRH

Evolución Digital Recursos Humanos



Masterclasses
Live

needed

Programa

Duración total: 23 horas
Inicio: 17 de marzo 2023

Cada semana hay 4 horas de clase (8 a 10 AM), menos días feriados.

23.5 horas de clases live (kick-off de 30 minutos), 8 horas de trabajo en taller

Precio

\$ 38,000 MXN +IVA

Inscripción antes del:

1 de enero 2023

\$ 30,400 MXN + IVA

Cómo Aplicar

▶ Ingresa a

www.needed.education

INFORMACION GENERAL CÓMO
APLICAR

Completa el formulario y nos pondremos
en contacto contigo.

O llama al

▶ **55 1933 8203**

y un instructor académico te explicará los
alcances del Diplomado en Negocios
Digitales, así como precio y formas de
pago

Indice

01. Acerca del Programa

02. Perfil del Alumno

03. Estructura del Programa

04. Nuestros Profesores

05. Testimonios de Alumnos

01.

Acerca del Programa

*El programa está pensado para entender el **nuevo rol de Recursos Humanos** dentro de las organizaciones digitales y aquellas que están en el proceso de serlo.*

*Estas organizaciones, se basan en **personas altamente capacitadas**, equipos impulsados por un nuevo modelo de gestión, y dirigido por nueva generaciones de líderes globales y diversos.*

*Las tecnologías móviles y de otro tipo permiten a los **líderes de recursos humanos**, quienes su misión está **evolucionando** de "director ejecutivo de talento" a "director de experiencia del empleado", revolucionar la experiencia de los empleados a través de nuevas **plataformas digitales**, aplicaciones y formas de brindar servicios, centrándose en la **diversidad y la inclusión** como estrategia empresarial.*

*En nuestro **mundo altamente conectado** y cambiante, los eventos llamados en inglés "black swan" (los de baja probabilidad y alto impacto) (COVID) refuerzan la necesidad por la agilidad y una nueva propuesta de valor entre empresas y trabajadores, generando grandes cambios en la **relación empleado-empleador**.*

Índice

02.

Perfil del Alumno

- **Directores de Compañías**
- **CEO's**
- **Directores de Recursos Humanos**
- **Directores de Gestión de Talento**
- **Directores de Cultura y Talento**
- **Directores de Capacitación**

[Índice](#)

03.

Estructura del Programa

► Módulo 1 Mindset Digital

Una mentalidad digital no es conocimiento tecnológico o la capacidad de usar Facebook, Twitter e Instagram con facilidad. Es un conjunto de enfoques conductuales y actitudinales que permiten a las personas y organizaciones ver las posibilidades de la era digital, utilizar esos conocimientos para una mayor realización personal y profesional más profunda, y diseñar lugares de trabajo más centrados en el ser humano, orientados a un propósito y conectado.

Clases: una hora de teoría + una hora de dinámicas

Talleres: 30-45 minutos de teoría + 1.5 horas de trabajo en equipo

"in the spotlight" aprender a través de las experiencias de marcas.

1. Liderando con Inteligencia Emocional
2. Agilidad: Acelerar el Ritmo de Cambio en tu Organización
3. Diversidad e inclusión
in the spotlight: Tik Tok

Módulo 2

Employee Experience

“In a world where money is no longer the primary motivating factor for employees, focusing on the employee experience is the most promising competitive advantage that organizations can create.” – Jacob Morgan

La experiencia del empleado es fundamental para el rendimiento empresarial. Mantener los esfuerzos de experiencia del cliente, mejorar los productos y construir una marca sólida y de buena reputación requiere la ayuda de sus empleados. En última instancia, son sus experiencias (positivas y negativas) las que afectarán lo duro que trabajan, cuánto colaboran o si invierten en mejorar el rendimiento operativo.

Clases: una hora de teoría + una hora de dinámicas

Talleres: 30-45 minutos de teoría + 1.5 horas de trabajo en equipo
"in the spotlight" aprender a través de las experiencias de marcas.

1. Marca empleadora
 2. Employee Experience
 3. Mapear la Cultura (Taller)
 4. Employee Persona Definition (Taller)
 5. Getting to Know Your Employees - People Analytics
 6. Mapping the Employee Journey (Taller)
 7. Diseñar la Propuesta de Valor de tu Empresa (Taller)
- in the spotlight: Netflix**

Módulo 3

Future Trends

El futuro del aprendizaje de los empleados, la evaluación y la tecnología y las herramientas que permiten esos objetivos está cambiando rápidamente. Los líderes de recursos humanos deben aprender, probar, adaptar e implementar estas nuevas tendencias y actividades para mantener su organización a la vanguardia y atraer nuevos talentos digitales.

Clases: una hora de teoría + una hora de dinámicas

Talleres: 30-45 minutos de teoría + 1.5 horas de trabajo en equipo
"in the spotlight" aprender a través de las experiencias de marcas.

1. Data Mindset para HR
 2. People Analytics
 3. Trabajo en la post pandemia
 4. Aprendizaje Continuo
- in the spotlight: Walmart**

Índice

04.

Nuestros
Profesores
en Needed



Paola Escalante

Head of Creative Shop
México @
META
Founder TUMU



Mónica Flores

Presidente @
ManpowerGroup
LATAM



**Juan
Guisasola**

Global Partnerships @
Google



**Carolina
González**

Partner, People Advisory
Services @ EY



**Bernardo
González
Mendoza**

Director de RH @
Kio Networks



**Leticia
Gasca**

Future of Work Insights
Manager @ Faethm AI



Ruth Valdés

Directora de
Employee Value
Proposition @
BBVA



**Andrés
Bohorquez**

Digital Strategy
@ McKinsey



Marina Ibarra

Former GM Mercado
Libre
Partner @
WOLOX

Índice

* Los profesores están sujetos a cambios sin previo aviso según disponibilidad



05.

Testimonios
de Alumnos



“Estamos en una etapa de re-aprender para acercarnos a un mundo digital y Needed es justo lo que necesitamos para actualizarnos y aplicarlo en el talento humano”

Hilde Schulz
Director Recursos Humanos
HDI

“Needed nos ha enseñado cómo mejorar la experiencia del usuario/colaborador”

Perla Rodriguez
Head Learning and Transformation
L'Oréal



“Estamos en una etapa de transformación importante y Needed te puede ayudar perfectamente en el entrenamiento digital”

Hernan Valcare
VP HR North Latam
Danone





“Neeeded es esa experiencia positiva que tienes desde el inicio y que totalmente recomendarías”

Ana Bermudez
Chief of Staff
Cruz Roja Mexicana

“Pequeños testings te acercan a grandes cambios sin tener que esperar uno o dos años, Evolución Digital- Recursos Humanos es un programa práctico que te lleva a la acción”

Victor Bravo
HR Director México
Mondelez



[Índice](#)



needed

www.needed.education